

RAPI 2025

Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade

Versão acessível | Exercício 2025

Universidade Federal dos Vales do
Jequitinhonha e Mucuri

Governança

Integridade

Riscos

Diálogo

Acessibilidade

UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI

Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade - RAPI 2025

Exercício 2025 | Versão acessível para leitura por tecnologias assistivas

Unidade responsável	Diretoria de Governança Institucional - Unidade Setorial de Integridade
Processo de referência	SEI nº 23086.002605/2023-32
Documentos-base	Plano de Integridade UFVJM 2024-2026; RAPI 2024; Relatório de Gestão UFVJM 2025; Relatório Final USI 2025; evidências públicas institucionais.
Local e data	Diamantina, junho de 2026

Nota de acessibilidade e uso do documento

Este documento foi estruturado para favorecer a leitura por leitores de tela. Foram utilizados estilos hierárquicos de títulos, tabelas simples com cabeçalhos, descrições textuais para figuras e gráficos, linguagem direta, contraste adequado, links internos no sumário e indicação alternativa das informações visuais. As imagens de capa, linha do tempo, gráfico de maturidade e contracapa possuem texto alternativo e descrição textual no corpo do relatório.

Expediente

Reitoria

Reitor: Heron Laiber Bonadiman

Vice-Reitoria

Vice-Reitora: Flaviana Tavares Vieira

Diretoria de Governança Institucional / Unidade Setorial de Integridade

Diretor: João Paulo dos Santos

Ouvidoria

Ouvidora: Carolina Santos Almeida

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Pró-Reitora: Marina Ferreira da Costa

Procuradoria-Geral Federal junto à UFVJM

Procurador Federal: Júlio César Francisco

Corregedoria Seccional

Corregedor: Marciano de Souza Leite

Auditoria Interna

Diretor: Daniel Medeiros

Diretoria de Comunicação Social

Diretora de Comunicação: Marina Lindsay dos Santos

Observação: o presente relatório consolida dados institucionais e evidências públicas disponíveis até a data de elaboração.

Lista de siglas

Sigla	Significado
AGU	Advocacia-Geral da União
BASI	Boletim de Apoio às Setoriais de Integridade e Transparência
CGIRC	Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles
CGU	Controladoria-Geral da União
COMVIDAS	Comissão Permanente de Combate à Violência, Crimes contra a Dignidade e Assédio Sexual
DGI	Diretoria de Governança Institucional
EP	Escritório de Processos
LAI	Lei de Acesso à Informação
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
PGD	Programa de Gestão e Desempenho

Sigla	Significado
PGF	Procuradoria-Geral Federal junto à UFVJM
PNPC	Programa Nacional de Prevenção à Corrupção
PROGEP	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
RAPI	Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade
RG	Relatório de Gestão
SIC	Serviço de Informação ao Cidadão
SINGE	Sistema Integrado de Gestão Estratégica
SITAI	Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação
UAIG	Unidade de Auditoria Interna Governamental
USI	Unidade Setorial de Integridade

Sumário

1 Apresentação

2 Referencial normativo e documentos utilizados

3 Metodologia de acompanhamento

4 Governança e instâncias de integridade

5 Execução das ações do Plano de Integridade

6 Cultura de integridade, Plano Setorial e COMVIDAS

7 Resultados alcançados em 2025

8 Evolução da maturidade institucional

9 Desafios e agenda 2026

10 Considerações finais

Referências e documentos de apoio

Apêndice I - Matriz resumida de monitoramento 2025

1 Apresentação

O Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade - RAPI 2025 consolida a execução das ações relacionadas ao Plano de Integridade da UFVJM no exercício de 2025, em continuidade ao modelo adotado no RAPI 2024, mas com ampliação analítica para evidenciar maturidade institucional, resultados alcançados e desafios remanescentes para o ciclo 2026-2028.

O exercício de 2025 representou uma etapa de consolidação do Sistema de Integridade da UFVJM, com destaque para a formalização da Diretoria de Governança Institucional como Unidade Setorial de Integridade, o fortalecimento das instâncias de integridade, a atualização de normativos internos, a adoção de indicadores de monitoramento, o avanço do SINGE e a realização de ações educativas vinculadas ao Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência.

Este relatório também registra ações de promoção de ambientes organizacionais saudáveis, especialmente aquelas associadas à COMVIDAS, à Ouvidoria, à PROGEP, à Procuradoria-Geral Federal junto à UFVJM e à Diretoria de Governança Institucional.

2 Referencial normativo e documentos utilizados

A elaboração deste RAPI considera o arcabouço normativo federal e institucional relacionado à governança pública, integridade, transparência, acesso à informação, correição, ética pública, proteção de dados pessoais, prevenção ao assédio e gestão de riscos.

- Decreto nº 9.203/2017 - Política de Governança da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.
- Decreto nº 11.529/2023 - Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e Política de Transparência e Acesso à Informação.
- Decreto nº 12.122/2024 - Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação.
- Portarias e orientações da Controladoria-Geral da União sobre integridade, transparência, acesso à informação, ouvidoria e correição.
- Plano de Integridade UFVJM 2024-2026, aprovado pela Portaria nº 1.396/2024.
- Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade - RAPI 2024.
- Relatório de Gestão UFVJM 2025, com ênfase no Capítulo 2 e nos itens do Capítulo 3 relacionados à integridade.
- Relatório Final da Unidade Setorial de Integridade 2025.
- Evidências públicas institucionais do Portal da Integridade, da Ouvidoria, da PROGEP, da Procuradoria-Geral Federal junto à UFVJM e de publicações relacionadas à COMVIDAS.

3 Metodologia de acompanhamento

A metodologia adotada seguiu a lógica do RAPI 2024: identificação das instâncias previstas na política de integridade, levantamento das ações executadas, análise dos documentos institucionais e consolidação dos resultados por dimensão. Em 2025, acrescentou-se uma leitura de maturidade, com foco em governança, gestão de riscos, transparência, cultura de integridade e prevenção ao assédio.

A análise utilizou três critérios: execução, que verifica a entrega de ações previstas; institucionalização, que observa a existência de atos formais, fluxos, rotinas e responsabilidades; e efetividade, que avalia evidências de mudança de maturidade, ainda que de forma qualitativa.

4 Governança e instâncias de integridade

4.1 Unidade Setorial de Integridade e SITAI

Em 2025, a Diretoria de Governança Institucional foi formalmente instituída como Unidade Setorial de Integridade por meio da Resolução Consu nº 05/2025, assumindo papel central na articulação do Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação na UFVJM. O Relatório de Gestão 2025 registra que essa formalização representou avanço em relação ao exercício anterior e reposicionou a instituição no processo de aprimoramento da governança institucional.

Também foram recebidos e disponibilizados Boletins de Apoio às Setoriais de Integridade e Transparência referentes aos quadrimestres de maio a agosto e setembro a dezembro de 2025, reforçando o acompanhamento das diretrizes do órgão central do SITAI.

4.2 Comissão de Ética

A Comissão de Ética manteve sua função orientadora e preventiva, voltada à aplicação dos padrões de conduta ética no serviço público. No exercício de 2025, sua contribuição para o Programa de Integridade deve ser compreendida em duas frentes: atendimento e apuração de demandas de natureza ética; e fortalecimento da comunicação institucional sobre conduta, valores públicos e responsabilidade no ambiente universitário.

4.3 Autoridade de Monitoramento da LAI, SIC e transparência

O Serviço de Informação ao Cidadão e a Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação atuaram de forma integrada à agenda de transparência pública. Em 2025, a integração com a Ouvidoria favoreceu o correto direcionamento das demandas de acesso à informação e a consolidação de rotinas de transparência passiva. A manutenção de painéis, relatórios e dados abertos reforçou a dimensão de accountability do Programa de Integridade.

4.4 Ouvidoria

A Ouvidoria recebeu, analisou e encaminhou manifestações de cidadãos, funcionando como canal permanente de diálogo entre a comunidade acadêmica e a Administração. O Relatório de Gestão 2025 registra 292 manifestações no período de 1º de janeiro a 23 de dezembro de 2025, com prevalência de temas relacionados a conduta ética, irregularidades de servidores, concursos e processos seletivos, assédio moral e relações de trabalho.

Além da atividade ordinária de tratamento de manifestações, a Ouvidoria desenvolveu ações educativas no combate ao assédio, participou da COMVIDAS, atuou em mediação de conflitos e realizou visitas e palestras para levar informação aos campi e às unidades acadêmicas.

4.5 Corregedoria Seccional

A Corregedoria consolidou sua estrutura normativa em 2025 com a Resolução Consu nº 11/2025. O Relatório de Gestão registra esforços de organização interna, padronização de minutas, aperfeiçoamento dos fluxos correcionais e busca de capacitação junto à CGU e à Enap. Foram registrados 5 processos administrativos disciplinares de servidor, 1 processo administrativo disciplinar discente, 19 investigações preliminares sumárias de servidor, 1 investigação preliminar sumária discente e 4 termos de ajustamento de conduta celebrados.

4.6 Auditoria Interna Governamental

A Unidade de Auditoria Interna Governamental contribuiu para a integridade institucional por meio de avaliações, recomendações e atividades de consultoria baseadas em risco. O Relatório de Gestão 2025 também registra a disponibilização de painel específico no Anais UFVJM para acompanhamento de auditorias, recomendações e benefícios alcançados, favorecendo a transparência e a gestão baseada em evidências.

5 Execução das ações do Plano de Integridade

A terceira edição do Plano de Integridade 2024-2026 reorganizou o tratamento dos riscos a partir das instâncias de integridade, buscando maior confiabilidade no processo de aprendizagem organizacional. A estratégia adotada permitiu consolidar etapas de capacitação, identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos, criando base para expansão gradual aos demais setores acadêmicos e administrativos.

5.1 Quadro consolidado das ações e evidências

Dimensão	Entregas em 2025	Evidências	Maturidade alcançada	Próximo ciclo
Governança e SITAI	Formalização da USI; acompanhamento de BASI; publicação de documentos no Portal da Integridade.	RG 2025; Resolução Consu nº 05/2025; Portal da Integridade.	Intermediária avançada	Consolidar indicadores e calendário de monitoramento.
Gestão de riscos	Consolidação das etapas de capacitação, identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos de integridade.	Capítulo 2 do RG 2025; ForRisco; Plano de Integridade.	Intermediária	Expandir riscos para todos os processos mapeados.
Processos e SINGE	Lançamento do SINGE; aproximadamente 250 processos criados em menos de cinco meses; mais de 500 processos mapeados no total.	RG 2025; Escritório de Processos; 11ª Sintegra.	Intermediária avançada	Implantar módulo SINGE-Riscos.
Ouvidoria	292 manifestações; ações educativas; visitas a salas e campi; mediação de conflitos.	RG 2025; Fala.BR; ações educativas.	Intermediária avançada	Fortalecer indicadores de resolutividade e percepção.
Correição	Aprovação de regimento; padronização de fluxos; 5 PAD de servidor, 1 PAD discente, 20 IPS e 4 TAC.	RG 2025; Resolução Consu nº 11/2025.	Intermediária	Criar comissão permanente de processos correcionais.
Assédio e discriminação	Ciclo de Diálogo e Prevenção; ações com PROGEP, Ouvidoria, DGI e PGF; participação da COMVIDAS.	RG 2025; Portal da Integridade; publicações institucionais.	Estruturada/ consolidada	Interiorizar ações e medir alcance por campus.

5.2 Gestão de riscos e SINGE

O Capítulo 2 do Relatório de Gestão 2025 registra que o modelo de gestão de riscos da UFVJM está baseado na Política de Gestão de Riscos e no mapeamento de processos, com identificação, avaliação e tratamento dos riscos. Com a institucionalização do SINGE no segundo semestre de 2025, a instituição alcançou maior maturidade nas etapas de análise de contexto, capacitação em gestão por processos e mapeamento.

A principal evolução do exercício consiste na aproximação entre gestão de riscos, gestão por processos e integridade. O desafio que permanece para o ciclo 2026-2030 é ampliar a identificação e o tratamento dos riscos para a totalidade dos processos mapeados nas instâncias de integridade e, posteriormente, para as demais áreas acadêmicas e administrativas.

6 Cultura de integridade, Plano Setorial e COMVIDAS

O exercício de 2025 foi marcado pela ampliação das ações de cultura de integridade e prevenção ao assédio, com atuação conjunta da PROGEP, Ouvidoria, DGI, PGF e COMVIDAS. Essa agenda qualifica o Plano de Integridade porque desloca a instituição de uma lógica apenas normativa para uma lógica preventiva, educativa e orientada ao cuidado com as pessoas.

6.1 Eventos e ações educativas confirmados

Ação/evento	Setores envolvidos	Descrição sintética	Evidência disponível
Ciclo de Diálogo e Prevenção contra o Assédio Moral e Sexual e PROGEP Itinerante	PROGEP, Integridade, Ouvidoria, DGI e PGF	Espaços de diálogo para apresentar conceitos, exemplos práticos, prevenção e canais institucionais de apoio e denúncia.	Relatório de Gestão 2025 e publicações da PROGEP.
Palestra no Campus Unaí - Assédio Moral: Enquadramentos Jurídicos, Práticas Institucionais e Caminhos de Prevenção	COMVIDAS, PGF/UFVJM, DGI e direção do Campus Unaí	Palestra realizada para servidores e discentes, com atendimentos individualizados posteriores sobre assédio, discriminação, LGPD, LAI e rotinas administrativas.	Portal da Integridade da UFVJM, notícia de 10/10/2025.
Palestra no Campus do Mucuri no escopo do Ciclo de Diálogos	PROGEP, Integridade, Ouvidoria, DGI, PGF e Campus do Mucuri	Ação incluída no escopo de interiorização do ciclo, voltada ao diálogo institucional, prevenção ao assédio e orientação sobre canais de integridade.	Registro a ser validado no processo SEI e em publicações setoriais complementares.
Ações educativas da Ouvidoria em salas, cursos e unidades	Ouvidoria, Integridade e unidades acadêmicas	Campanhas, visitas a salas de aula, palestras e orientação sobre formas de denúncia, COMVIDAS e questões éticas discentes.	Relatório de Gestão 2025.
Palestra para o curso de Medicina de Diamantina	Ouvidoria e curso de Medicina/Famed	Apresentação sobre COMVIDAS, formas de denúncia e questões éticas discentes.	Relatório de Gestão 2025.
Palestra no Departamento de	Ouvidoria, Integridade e Departamento de	Ação sobre COMVIDAS e formas de denúncia	Relatório de Gestão

Ação/evento	Setores envolvidos	Descrição sintética	Evidência disponível
Ciências Biológicas	Ciências Biológicas	de violência, crimes contra a dignidade e assédio sexual.	2025.
Palestra na Faculdade Interdisciplinar em Humanidades	Ouvidoria e PGF/UFVJM	Ação sobre combate ao assédio sexual, assédio moral e discriminação na UFVJM.	Relatório de Gestão 2025.
Ações relacionadas ao Programa Federal e à atuação da PGF	PGF/UFVJM e rede AGU sem Assédio	Participação em agenda de prevenção e enfrentamento ao assédio; atuação do procurador-chefe da UFVJM em palestras e iniciativas de disseminação do tema.	Portal AGU, Portal da Integridade e registros institucionais.

6.2 Análise dos resultados das ações educativas

As ações educativas de 2025 evidenciam aumento da capilaridade da integridade. O eixo de prevenção ao assédio e à discriminação alcançou unidades acadêmicas, cursos, departamentos e campi fora da sede, ampliando a visibilidade dos canais institucionais e a compreensão sobre condutas abusivas, assédio moral, assédio sexual, discriminação, racismo, LGPD, LAI e boas práticas de convivência.

A articulação com a PROGEP e com a PGF deu densidade técnica ao ciclo formativo. A participação da Ouvidoria fortaleceu a dimensão de acolhimento, escuta e denúncia. A presença da COMVIDAS contribuiu para conectar o Plano Setorial às rotinas concretas da comunidade acadêmica.

6.3 Descrição textual da linha do tempo

A figura a seguir apresenta uma linha do tempo com cinco marcos: aprovação do Plano de Integridade 2024-2026; formalização da USI em 2025; avanço do SINGE e da gestão de riscos; realização do Ciclo de Diálogos e ações COMVIDAS/PROGEP; e interiorização em campi como Unaí e Mucuri. A leitura alternativa é: a UFVJM partiu de um plano aprovado em 2024, consolidou sua estrutura de integridade em 2025, avançou em processos e riscos e ampliou a agenda educativa de prevenção ao assédio e à discriminação.



7 Resultados alcançados em 2025

7.1 Principais entregas

- Formalização da Diretoria de Governança Institucional como Unidade Setorial de Integridade.
- Aprimoramento do acompanhamento do Plano de Integridade, com previsão de indicadores e revisões periódicas.

- Maior maturidade no PNPC, com melhoria em elementos de investigação e correção.
- Lançamento do SINGE e fortalecimento do Escritório de Processos.
- Mapeamento de mais de 500 processos institucionais e crescimento acelerado da base de processos em 2025.
- Fortalecimento da Ouvidoria como canal de diálogo, acolhimento e mediação de conflitos.
- Aprovação do regimento da Corregedoria e padronização de fluxos correcionais.
- Expansão das ações educativas de prevenção ao assédio e à discriminação.
- Integração entre PROGEP, Ouvidoria, DGI, PGF e COMVIDAS em ações de formação e sensibilização.

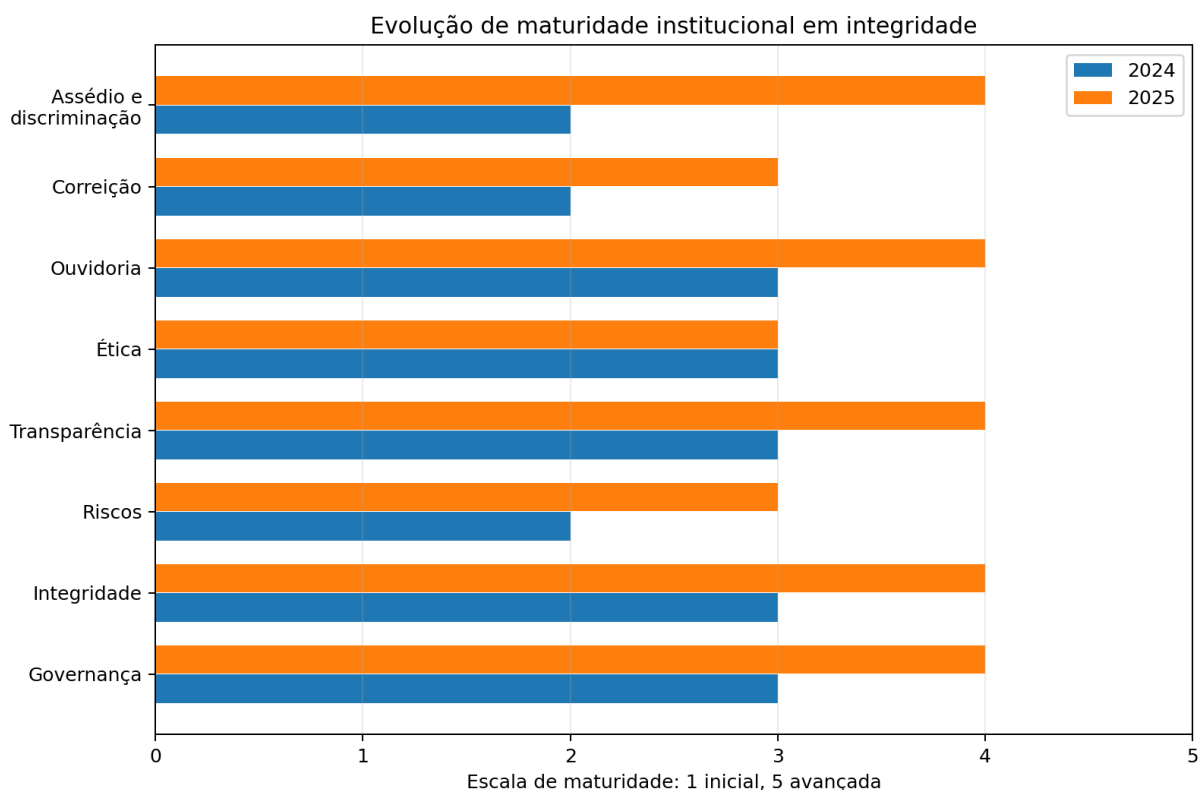
7.2 O que foi entregue e o que ficará para o próximo ciclo

Área	Entregue em 2025	Ficará para 2026-2028
Governança	USI formalizada; documentos disponibilizados; acompanhamento SITAI.	Ampliar painel de indicadores e rotinas de governança da integridade.
Riscos e processos	SINGE incorporado; processos mapeados; riscos de integridade consolidados.	Implantar SINGE-Riscos e expandir gestão de riscos para todos os setores.
Transparência e LAI	Manutenção de canais, dados e relatórios; integração SIC-Ouvidoria.	Aprimorar linguagem cidadã e mensuração de satisfação.
Ouvidoria	292 manifestações; ações educativas e mediação de conflitos.	Fortalecer indicadores de resolatividade, acolhimento e prevenção.
Corregedoria	Regimento aprovado; dados estatísticos organizados; fluxos padronizados.	Formar comissão permanente e ampliar capacitação técnica.
COMVIDAS e Plano Setorial	Ciclo de Diálogos, palestras, visita aos campi e ações de prevenção ao assédio.	Interiorização multicampi, calendário anual e indicadores de alcance.

8 Evolução da maturidade institucional

A maturidade foi analisada qualitativamente, considerando o grau de formalização, a existência de rotinas, a produção de evidências, a integração entre áreas e a capacidade de orientar decisões institucionais. A escala adotada vai de 1 a 5: 1 inicial; 2 em estruturação; 3 intermediária; 4 intermediária avançada; 5 avançada.

Descrição textual do gráfico: em 2025, as dimensões Governança, Integridade, Transparência, Ouvidoria e Prevenção ao Assédio avançam para patamares mais altos em relação a 2024. Gestão de riscos e Correição passam de estágio inicial/estruturante para intermediário. Ética permanece estável em nível intermediário, com necessidade de maior integração a indicadores de cultura organizacional.



9 Desafios e agenda 2026

O ciclo 2026 deverá consolidar a transição entre a fase de estruturação e a fase de maturidade do Programa de Integridade. O principal desafio não será apenas criar mecanismos, mas demonstrar sua efetividade, sua capilaridade nos campi e sua capacidade de produzir ambientes organizacionais mais seguros, éticos e transparentes.

- Implantar e institucionalizar o módulo SINGE-Riscos em 2026-2027, integrando processos, riscos, controles e planos de tratamento.
- Transformar o Plano Setorial e a atuação da COMVIDAS em política permanente, com calendário anual e indicadores de alcance.
- Ampliar a interiorização das ações nos campi de Diamantina, Mucuri, Janaúba, Unaí e Conceição do Mato Dentro.
- Criar indicadores de efetividade da cultura de integridade, incluindo percepção, participação e aprendizagem institucional.
- Fortalecer a liderança ética e a corresponsabilização das unidades acadêmicas e administrativas.
- Consolidar a comissão permanente de processos correccionais e ampliar a capacitação de servidores.
- Melhorar a linguagem cidadã nos documentos e painéis de transparência.
- Garantir que os documentos institucionais de integridade sejam acessíveis, com texto alternativo para imagens, estrutura semântica e versões adequadas para leitores de tela.

10 Considerações finais

O RAPI 2025 evidencia que a UFVJM avançou de forma consistente na consolidação do seu Sistema de Integridade. A formalização da USI, o fortalecimento do SITAI, a evolução do PNPC, a implantação do SINGE, a atuação da Ouvidoria, o aprimoramento da Corregedoria e a intensificação das ações de prevenção ao assédio demonstram maior maturidade institucional em relação ao exercício anterior.

Ao mesmo tempo, o relatório aponta que o próximo ciclo deverá deslocar a ênfase do cumprimento formal para a efetividade: cultura organizacional, prevenção, gestão baseada em evidências, interiorização multicampi e mensuração de resultados. O Plano de Integridade 2026-2028 deverá, portanto, consolidar a integração entre governança, riscos, processos, transparência, escuta institucional e cuidado com as pessoas.

Referências e documentos de apoio

- Plano de Integridade da UFVJM 2024-2026.
- Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade - RAPI 2024.
- Relatório de Gestão UFVJM 2025.
- Relatório Final da Unidade Setorial de Integridade 2025.
- Portal da Integridade da UFVJM. Notícia: Instâncias de Integridade realizam palestra no Campus Unaí, 10/10/2025.
- Portal da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFVJM e publicações do Ciclo de Diálogo e Prevenção contra o Assédio Moral e Sexual.
- Portal da Ouvidoria da UFVJM e Relatórios Anuais de Ouvidoria.
- Portal da Procuradoria-Geral Federal junto à UFVJM e publicações associadas ao Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio.
- Boletins de Apoio às Setoriais de Integridade e Transparência - BASI/CGU.
- Decreto nº 9.203/2017; Decreto nº 11.529/2023; Decreto nº 12.122/2024.

Apêndice I - Matriz resumida de monitoramento 2025

Ação monitorada	Situação 2025	Evidência	Observação de acessibilidade
Monitoramento do Plano de Integridade	Executada/em continuidade	RAPI, Portal da Integridade e RG 2025	Disponibilizar versão acessível em PDF.
Atualização de normativos das instâncias	Parcialmente executada	Resoluções Consu nº 05, 11 e 15/2025	Usar linguagem clara nas publicações.
Gestão de riscos de integridade	Executada/em expansão	Capítulo 2 do RG 2025 e ForRisco	Descrever gráficos e matrizes em texto.
Ações de prevenção ao assédio	Executada/em expansão	RG 2025; Portal da Integridade; PROGEP; Ouvidoria	Incluir descrição de imagens e cards.
Transparência e acesso à informação	Executada/em continuidade	SIC, Fala.BR, painéis e Portal da Transparência	Garantir navegação por títulos e links descritivos.

Declaração da Alta Administração e da Unidade Setorial do Programa de Integridade da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri

A Alta Administração da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri - UFVJM, representada por sua autoridade máxima, e a Unidade Setorial do Programa de Integridade declaram seu compromisso com o fortalecimento da integridade pública, da ética, da transparência, da gestão de riscos, da accountability e da prevenção de irregularidades, desvios éticos, assédio, discriminação e demais violações de conduta no âmbito institucional.

O Relatório de Acompanhamento do Plano de Integridade - RAPI 2025 registra as ações executadas no exercício, os avanços alcançados pelas instâncias de integridade e os desafios remanescentes para o próximo ciclo. Sua publicação reafirma o compromisso da UFVJM com a melhoria contínua dos mecanismos de prevenção, detecção, responsabilização e remediação, em consonância com o Decreto nº 9.203/2017, o Decreto nº 11.529/2023, o Decreto nº 12.122/2024 e as diretrizes do Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal.

A Alta Administração e a Unidade Setorial do Programa de Integridade reconhecem que a consolidação da cultura de integridade depende da participação corresponsável de dirigentes, servidores, estudantes, colaboradores, terceirizados, parceiros institucionais e cidadãos. Por isso, comprometem-se a zelar pelo monitoramento contínuo das ações, pela acessibilidade das informações, pela interiorização das iniciativas nos campi e pela adoção de medidas orientadas por evidências e por riscos.

Com a publicação deste relatório, a UFVJM reafirma o compromisso de promover uma gestão íntegra, transparente, participativa, inclusiva e orientada à geração de valor público para a sociedade.

Heron Laiber Bonadiman Reitor da UFVJM Alta Administração	João Paulo dos Santos Diretor de Governança Institucional Unidade Setorial do Programa de Integridade
Diamantina, junho de 2026	Versão acessível do RAPI 2025

**Integridade, diálogo e cuidado
com as pessoas: compromissos
permanentes para uma universidade
ética, transparente e orientada
à geração de valor público.**

Portal da Integridade UFVJM

Acesse documentos, notícias, instâncias de integridade,
legislação e materiais de orientação.



<https://portal.ufvjm.edu.br/page/integridade>

Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri
Unidade Setorial de Integridade - Diretoria de Governança Institucional