



UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI
Rodovia MGT 367 - Km 583, nº 5000, - Bairro Alto da Jacuba, Diamantina/MG, CEP 39100-000
Telefone: (38) 3532-1200 - <http://www.ufvjm.edu.br>

EDITAL Nº 15, DE 26 DE FEVEREIRO DE 2024

Processo nº 23086.000041/2024-84

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS REMUNERADOS

A Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM), por meio da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - Progep, torna público que estarão abertas as inscrições para o **PROCESSO DE SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIOS REMUNERADOS**, nos termos da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008 e da Instrução Normativa nº 213, de 17 de dezembro de 2019, conforme disposições a seguir:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. A presente seleção será coordenada pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas, com o objetivo de proporcionar a complementação de ensino e aprendizagem aos estudantes, constituindo-se em instrumento de iniciação ao trabalho de aperfeiçoamento técnico-profissional, científico e de relacionamento humano.

1.2. O processo seletivo regido por este edital destina-se apenas a discentes regularmente matriculados e frequentes nos cursos de graduação, conforme requisitos, de instituições de ensino superior devidamente reconhecidas pelo Ministério da Educação/MEC, para atuar junto às Unidades descritas abaixo:

Área de Atuação/Atribuições do Estágio	Local de Realização do Estágio	Requisitos necessários	Número de Vagas	Carga horária semanal
Atuar junto à equipe do Escritório de Processos (EP) da UFVJM como 'Analistas de Processos BPM' para desenvolver atividades que envolvem: analisar processos interfuncionais da UFVJM; publicar processos no portal do EP; gerenciar sistemas internos do EP e a sua estratégia de comunicação; classificar e ativar processos no Sistema Eletrônico de Informações; sanar dúvidas de colaboradores envolvidos em projetos de mapeamento e otimização; participar de reuniões deliberativas; entre outras.	Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia (ICET), Campus do Mucuri em Teófilo Otoni. Modalidade: Presencial (podendo ser semipresencial ou remota, a critério da Administração)	Estar regularmente matriculado e frequente em Curso de Graduação em Engenharia de Produção ou Administração, a partir do 3.º período em instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC; Conhecimento nas ferramentas GOOGLE WORKSPACE: Gmail; Agenda; Drive; Planilhas e Formulários; Possuir Certificado de conclusão em curso de MODELAGEM DE PROCESSOS COM BIZAGI disponível em: https://portal.ufvjm.edu.br/proplan/escritorio-de-processos/capacitacao-e-material-de-apoio (Conversar com tales)	01	20 (vinte) horas
Web Design, gerenciamento de redes sociais e apoio administrativo.	Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia (ICET), Campus do Mucuri em Teófilo Otoni. Modalidade: Presencial (podendo ser semipresencial ou remota, a critério da Administração)	Estar regularmente matriculado e frequente em Curso de Graduação em instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC. Demonstrar noções básicas de informática, pacote Office, ferramentas da internet, Web Design, softwares para criação de artes para redes sociais (Photoshop, Corel, Canva ou similares), gerenciamento de redes sociais e experiência em produção de mídias (vídeos, imagens etc) para redes sociais.	01	20 (vinte) horas

<p>Gestão de Processos</p> <p>Expediente básico de secretarias; execução de tarefas rotineiras; organização de laboratórios e espaços físicos da FIH; criação de conteúdos de divulgação da faculdade e dos cursos; gestão de redes sociais; outras demandas.</p>	<p>Faculdade Interdisciplinar de Humanidades, no Campus JK, ou no Núcleo de Estudos do Turismo (Netur), no centro histórico de Diamantina.</p> <p>Modalidade: Presencial (podendo ser semipresencial ou remota, a critério da FIH).</p>	<p>Estar regularmente matriculado e frequente em Curso de Graduação em Licenciaturas ou Turismo ou Bacharelado em Ciências Humanas, em instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC;</p>	<p>01</p>	<p>20 (vinte) horas</p>
<p>Atividades de lazer, esportes e atividades físicas</p>	<p>Diretoria de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida, no Campus JK e Campus I</p> <p>Modalidade: Presencial (podendo ser semipresencial ou remota, a critério da Administração)</p>	<p>Estar regularmente matriculado e frequente em Curso de Graduação em Educação Física, a partir do 4.º período em instituição de Ensino Superior reconhecida pelo MEC;</p>	<p>02</p>	<p>20 (vinte) horas</p>

2. DOS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA A ADMISSÃO NO ESTÁGIO

2.1. O estágio será concedido aos estudantes que preencherem os requisitos estabelecidos a seguir:

2.1.1. Estar matriculado e frequente nos cursos de instituições de ensino superior em graduação conforme requisitos;

2.1.2. Ter disponibilidade de quatro horas diárias, para as vagas de 20 (vinte) horas semanais;

2.1.3. Ter Coeficiente de Rendimento Acadêmico - CRA maior ou igual 60%, para candidatos vinculados à UFVJM, ou instrumento semelhante, com a mesma proporção de sessenta por cento do rendimento acadêmico, em caso de candidatos matriculados em cursos regulares, ofertados por outras instituições reconhecidas pelo Ministério da Educação.

2.1.4. Não participar de outros programas acadêmicos remunerados, exceto bolsa permanência.

3. DA DURAÇÃO DO ESTÁGIO:

3.1. O contrato de estágio terá duração de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogado, a critério da UFVJM, por igual período até o limite de 24 (vinte e quatro) meses, não ultrapassando a data de formatura do discente.

3.2. A UFVJM concederá ao estagiário aprovado por este edital, mensalmente, uma bolsa no valor de R\$ 787,98 (setecentos e oitenta e sete reais e noventa e oito centavos), para 20 (vinte) horas semanais de estágio nível de graduação, além do auxílio-transporte no valor de R\$ 10,00 (dez reais) por dia efetivamente estagiado.

4. DAS INSCRIÇÕES:

4.1. O período de inscrição será de **08 a 22 de março de 2024**.

4.2. O candidato deverá enviar sua inscrição para o endereço de e-mail: selecaoestagiarios.progep@ufvjm.edu.br, com o assunto "Processo de Seleção para Estagiários", **ANEXANDO EM UM ÚNICO ARQUIVO PDF-A** os documentos, na ordem descrita abaixo:

I - Formulário de Inscrição devidamente preenchido e assinado, conforme o Anexo I deste Edital;

II - Histórico de graduação, indicando as disciplinas matriculadas no período atual (será aceito histórico emitido pelo SIGA);

III - Comprovante de matrícula atual; (poderão ser admitidos comprovantes emitidos por sistema eletrônico da Instituição de Ensino).

IV - Currículo *LATTES*, acompanhado dos comprovantes (cursos extracurriculares, projetos, etc).

4.3. Os documentos acima mencionados deverão ser digitalizados em formato PDF-A, OCR, resolução mínima de 300 dpi.

4.4. A UFVJM não se responsabilizará por inscrição não recebida por motivos de falha de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

4.5. É de responsabilidade exclusiva do candidato, sob as penalidades da lei, a veracidade das informações fornecidas na inscrição, podendo a UFVJM excluir do Processo Seletivo aquele que preenchê-la com dados incorretos ou incompletos, bem como se constatado, a qualquer tempo, que as informações são inverídicas, resguardado o contraditório e a ampla defesa.

4.6. Não serão aceitos pedidos de inscrição por meio diverso do previsto neste edital, bem como fora do prazo.

5. DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS NEGROS

5.1. Os candidatos negros amparados pelo Decreto nº 9.427, de 28 de junho de 2018, nos termos do presente edital, têm assegurado o direito de se inscrever neste processo, em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de avaliação e aprovação, exigida para todos os demais candidatos.

I - Das vagas destinadas aos estagiários, 30% (trinta por cento) serão reservadas aos estudantes negros, nos termos do art. 1º do Decreto nº 9.427, de 28 de junho de 2018.

II - A reserva de vagas de que trata o inciso I será aplicada quando o número de vagas oferecidas na seleção for igual ou superior a três, conforme § 1º do art. 1º do citado decreto.

III - De acordo com a legislação vigente haverá reserva de 02 (duas) vagas destinadas aos candidatos negros.

5.2. No ato da inscrição, o candidato negro deverá informar se irá concorrer à reserva de vaga destinadas às pessoas negras, bem como se autodeclarar preto ou pardo.

5.3. Considera-se negro aquele que, no ato da inscrição, se autodeclarar preto ou pardo conforme quesito de cor ou raça utilizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

5.4. Os candidatos que se inscreverem às vagas reservadas concorrerão tanto para essas, quanto para as vagas destinadas à ampla concorrência.

5.5. Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido para ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas e serão dispensados do procedimento de heteroidentificação.

6. DO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO

6.1. Em atendimento à Instrução Normativa MGI n.º 23, de 25 de julho de 2023 os candidatos que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e satisfizerem as condições de habilitação estabelecidas em edital deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.

6.2. Os candidatos negros aprovados por este edital serão convocados via e-mail para o procedimento de heteroidentificação, que poderá ocorrer de forma presencial ou remota.

6.3. A Comissão Específica designada para o procedimento de heteroidentificação será composta por cinco servidores da UFVJM e seus respectivos suplentes, cuja composição deverá observar a distribuição dos membros por gênero, cor e, preferencialmente, naturalidade.

6.4. O resultado da verificação das autodeclarações será divulgado no endereço eletrônico da UFVJM, após a realização do procedimento de heteroidentificação dos candidatos convocados.

7. DO RECURSO AO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO

7.1. Caberá interposição de recurso fundamentado em face do resultado do procedimento de heteroidentificação, no prazo de dois dias úteis, contados do primeiro dia subsequente à data de publicação do resultado final na página eletrônica da UFVJM, disponível no link: <http://www.ufvjm.edu.br/rh/2020-07-07-13-20-50.html>.

7.2. O recurso deverá ser interposto junto à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas por meio de requerimento, protocolado pelo candidato ou por intermédio de procurador devidamente constituído para esse fim, encaminhado via mensagem eletrônica para o endereço selecaoestagiarios.progep@ufvjm.edu.br. Não serão aceitos recursos interpostos via fax, correios, recursos sem assinatura do candidato ou de seu procurador devidamente constituído e ainda recursos sem fundamentação. A comissão recursal será composta por três integrantes distintos dos membros da comissão de heteroidentificação.

7.3. As vagas reservadas para pessoas negras serão revertidas aos candidatos da ampla concorrência, observada a ordem classificatória, na ocorrência das seguintes situações, quando:

I - não houver inscrição de candidato negro;

II - não houver candidato negro classificado;

III - nenhum dos candidatos negros, após a aprovação, preencher os requisitos de contratação.

8. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

8.1. Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias descritas no rol de incisos do art. 4º do Decreto Nº. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Nº. 5.296, de 2 de dezembro de 2004. Não serão considerados como deficiência visual os distúrbios de acuidade visuais passíveis de correção, salvo os casos de pessoas com visão monocular, conforme o disposto na Súmula Nº 45, de 14 de setembro de 2009, da Advocacia-Geral da União.

8.2. Serão reservadas 10% (dez por cento) das vagas ofertadas neste edital aos estudantes deficientes, cuja deficiência seja compatível com o estágio a ser realizado, consoante o disposto no § 5º do art. 17 da Lei nº 11.788/2008.

8.3. No caso de o percentual de que trata o subitem resultar em número fracionado cuja parte fracionária seja maior do que 5 (cinco), o quantitativo será aquele decorrente do arredondamento para o número inteiro imediatamente superior.

8.4. De acordo com a legislação vigente haverá reserva de 01 (uma) vaga destinada às pessoas com deficiência.

8.5. No ato da inscrição, o candidato que se enquadrar no disposto no item 8.1 deverá informar se concorrerá à(s) vaga(s) reservada(s) para pessoas com deficiência, conforme previsto neste Edital.

8.6. O candidato deverá encaminhar, junto aos documentos da inscrição, o laudo médico indicando a sua deficiência e o CID correspondente, com data de expedição de até um ano anterior à data de publicação do edital; devendo informar também se necessita e quais são as condições especiais para a realização das provas, as quais serão atendidas obedecendo aos critérios de viabilidade e razoabilidade.

8.7. Na ocorrência de realização de prova escrita ou entrevista para alguma área específica deste edital, o candidato que necessitar de atendimento especial poderá solicitar:

I - Provas ampliadas com fonte Arial 18;

II - Auxílio ledor;

III - Intérprete de Libras (Língua Brasileira de Sinais) para sanar eventuais dúvidas ou fornecer informações sobre o Processo Seletivo durante a(s) avaliação(es), sempre que solicitado pelo candidato surdo ou com deficiência auditiva;

IV - Tempo adicional para realização da(s) etapa(s) avaliativa(s), com justificativa acompanhada de parecer emitido por equipe multiprofissional ou especialista nos impedimentos apresentados por cada candidato, no prazo estabelecido neste edital, conforme art. 4º, § 2º do Decreto nº. 9.508, de 24 de setembro de 2018;

8.8. O candidato que não cumprir o disposto no subitem 8.6. não poderá concorrer à(s) vaga(s) reservada(s) para pessoas com deficiência e fará a(s) etapa(s) avaliativa(s) nas mesmas condições que os demais candidatos, concorrendo somente às vagas destinadas à ampla concorrência. Não caberá recurso para esse fim.

8.9. Na hipótese de aprovação do candidato com deficiência, o mesmo será submetido à Junta Médica Oficial da UFVJM, que decidirá:

I - se o candidato se encontra em condições físicas e mentais para a realização do estágio;

II - se a deficiência indicada no ato da inscrição se enquadra em alguma das previsões constantes no rol de incisos do art. 4º do

III - se a deficiência é compatível com a área para a qual prestou o processo seletivo.

8.10. Caso a Junta Médica da UFVJM reconheça a incompatibilidade entre a deficiência apresentada e a área na qual o candidato deverá atuar, o mesmo não será considerado apto para a realização do estágio.

9. DO RECURSO DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

9.1. Do Parecer da Junta Médica de que tratam os subitens 8.9 e 8.10 caberá recurso, no prazo de 2 (dois) dias úteis, a contar da data de ciência do interessado, a qual poderá ocorrer por qualquer meio que assegure a certeza do conhecimento do candidato da decisão recorrida.

9.2. O recurso contra o parecer da Junta Médica deverá ser interposto pelo candidato ou por meio de procuração simples encaminhada via mensagem eletrônica para o endereço: selecaoestagiarios.progep@ufvjm.edu.br, por intermédio de requerimento fundamentado. Não serão aceitos recursos interpostos via fax, correios, recursos sem assinatura do candidato ou de seu procurador devidamente constituído e ainda recursos sem fundamentação.

9.3. O recurso de que trata o item 9.1 será submetido ao Setor Médico da UFVJM que deverá decidir, em última instância, acerca da fundamentação interposta, cabendo à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas o acompanhamento da decisão.

9.4. O candidato com deficiência que for reprovado pela Junta Médica da UFVJM por não ter sido considerado deficiente, em razão de não atendimento à qualquer das disposições descritas no rol de incisos do art. 4º do Decreto nº. 3.298/99, será excluído da lista de classificados com deficiência e figurará apenas na lista geral da ampla concorrência, caso tenha nota suficiente para aprovação.

9.5. As vagas reservadas às pessoas com deficiência serão revertidas aos candidatos da ampla concorrência, observada a ordem classificatória, se ocorrer alguma das seguintes situações:

I - não houver inscrição de candidato deficiente;

II - não houver candidato deficiente classificado;

III - nenhum dos candidatos deficientes preencher os requisitos de investidura no cargo.

10. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

10.1. O processo seletivo será conduzido por uma comissão examinadora designada pela unidade detentora da vaga, constituída de no mínimo três servidores da UFVJM.

10.2. Será publicada no sítio eletrônico da UFVJM, a relação dos nomes designados para compor a comissão examinadora, no prazo mínimo de 2 (dois) dias úteis, anterior a realização do processo seletivo.

10.3. A critério das Unidades, o processo de seleção poderá ocorrer por meio de entrevista, análise curricular, prova dissertativa ou outra forma de avaliação previamente divulgada pela Progep, em que será atribuído um valor total de zero a 100 (cem) pontos. Os critérios utilizados para avaliação serão definidos pela própria unidade, conforme descrito no Anexo II, deste edital.

10.4. A organização da entrevista será definida por ordem alfabética, observando a letra inicial do primeiro nome dos candidatos com inscrições deferidas e divulgadas no sítio eletrônico da Progep, por meio do link <http://www.ufvjm.edu.br/rh/2020-07-07-13-20-50.html>, a qual ocorrerá em data, horário e local estabelecidos pelos cronogramas anexos a este edital.

10.5. O candidato que não comparecer à entrevista ou que comparecer em data e hora diversas do agendamento será automaticamente desclassificado do processo.

10.6. Os candidatos inscritos serão classificados em ordem decrescente de acordo com a pontuação obtida, por meio dos critérios estabelecidos pela própria unidade, constantes no anexo II do edital.

10.7. Ocorrendo empate no total de pontos, o desempate beneficiará, sucessivamente, o candidato que:

I - obtiver maior pontuação da análise do currículo;

II - obtiver maior nota na pontuação da entrevista;

III - tiver maior idade.

10.8. Considerar-se-á aprovado no processo seletivo o candidato que atingir a média final não inferior a 70% (setenta por cento) considerando duas casas decimais, sem arredondamentos.

11. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS E DOS RECURSOS

11.1. O resultado objeto desta seleção será publicado no sítio eletrônico da Progep por meio do link <http://www.ufvjm.edu.br/rh/2020-07-07-13-20-50.html>, de acordo com o cronograma previsto neste edital.

12. DOS RECURSOS

12.1. Caberá interposição de recurso fundamentado, dirigido à Comissão examinadora, no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados do primeiro dia subsequente à data de publicação do resultado no sítio eletrônico da Progep.

12.2. Os recursos deverão conter obrigatoriamente os seguintes elementos:

I - Identificação completa e endereço eletrônico do candidato;

II - Indicação do Edital e área de conhecimento;

III - Indicação clara e objetiva dos fatos e fundamentos jurídicos que justificam o recurso;

IV - Juntada de documentos que julgar convenientes.

12.3. O recurso deverá ser encaminhado à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas por meio eletrônico para o endereço selecaoestagiarios.progep@ufvjm.edu.br, contendo cópia da documentação que o compõe, dentro do prazo estipulado. Não serão aceitos recursos interpostos via fax, correios, recursos sem assinatura do candidato ou de seu procurador devidamente constituído e ainda recursos sem fundamentação.

12.4. Decorrido o prazo recursal sem que tenha havido a apresentação de recurso, ou depois de apreciados os recursos, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas homologará o resultado, contemplando a relação dos candidatos classificados por ordem de aprovação.

13. DA CONTRATAÇÃO E DO DESLIGAMENTO

13.1. O candidato classificado dentro das vagas ofertadas por este edital, será convocado por e-mail com as informações relativas à perícia médica, relação de documentação comprobatória e outras que forem pertinentes à contratação.

13.2. A eventual convocação dos candidatos classificados ocorrerá exclusivamente via e-mail da UFVJM.

13.3. O candidato que não se apresentar para assumir a vaga no prazo determinado será desclassificado.

13.4. O estudante será desligado do estágio nas seguintes hipóteses:

I - automaticamente, ao término do estágio;

II - a pedido;

III - decorrida a terça parte do tempo previsto para a duração do estágio, se comprovada a insuficiência na avaliação de desempenho no órgão, na entidade ou na instituição de ensino;

IV - a qualquer tempo, no interesse da Administração, inclusive por contingenciamento orçamentário;

V - em decorrência do descumprimento de qualquer obrigação assumida no Termo de Compromisso de Estágio – TCE;

VI - pelo não comparecimento, sem motivo justificado, por mais de 05 (cinco) dias consecutivos ou não, no período de um mês, ou 15 (quinze) dias durante todo o período de estágio;

VII - pela interrupção do curso na instituição de ensino a que pertença o estagiário;

VIII - por conduta incompatível com a exigida pela Administração.

13.5. A rescisão do contrato de estágio não gera qualquer direito indenizatório ao estagiário, exceto no caso do mesmo receber bolsa-estágio e não houver usufruído do recesso remunerado, proporcional ou integral, durante a vigência do contrato celebrado, que fará jus ao seu recebimento em pecúnia.

14. DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1. Os candidatos classificados além do número de vagas previstas neste edital ocuparão o cadastro de reserva, por ordem de classificação, e poderão ser convocados durante o período de vigência desta seleção, caso surjam vagas na Unidade em que foi classificado ou em outros setores da Universidade observando a existência de vaga, compatibilidade com a área de atuação, a disponibilidade orçamentária e a não existência de Processo Seletivo vigente no setor de destino.

14.2. O acompanhamento das publicações, dos avisos e comunicados referentes a este processo de seleção é de inteira responsabilidade do candidato.

14.3. Serão incorporados a este edital, para todos os efeitos, quaisquer editais complementares e anexos que visem a correção e aperfeiçoamento do processo seletivo.

14.4. A realização do estágio não acarretará vínculo empregatício de qualquer natureza.

14.5. O presente Edital de seleção terá validade de um ano após a homologação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período.

14.6. Será admitido pedido de impugnação deste Edital no prazo de 3 (três) dias úteis, a contar do dia de sua publicação.

14.7. A impugnação deverá ser formalizada por meio de solicitação dirigida ao Pró-Reitor de Gestão de Pessoas protocolados na Progep, situada na Rodovia MGT 367 – KM 583, Nº 5000 – Alto da Jacuba – CEP: 39.100-000. Diamantina/MG, ou por meio eletrônico, para o endereço progep@ufvjm.edu.br, devendo a solicitação estar assinada, digitalizada e enviada até às 17h do dia final do prazo, para este caso, sendo consideradas intempestivas as solicitações enviadas após esse horário.

14.8. Os pedidos de impugnação sem indicação dos fatos e fundamentos serão indeferidos.

14.9. Da decisão sobre a impugnação não cabe recurso administrativo.

14.10. O Anexo I - Formulário de Inscrição, Anexo II - Critérios de Seleção e o Anexo III - Cronograma do Edital, estão disponíveis no sítio eletrônico da Progep - link <http://www.ufvjm.edu.br/rh/2020-07-07-13-20-50.html>.

14.11. Os casos omissos serão resolvidos pela Progep.

Diamantina/MG, 26 de fevereiro de 2024.

MARINA FERREIRA DA COSTA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Marina Ferreira da Costa, Pro-Reitor(a)**, em 28/02/2024, às 15:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufvjm.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1341975** e o código CRC **5F0F2799**.

ANEXO I – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – PROGEP

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

NOME COMPLETO DO (A) CANDIDATO (A):

CPF:	RG:	UF:	DATA DE EMISSÃO:
Nº DE MATRÍCULA:	PERÍODO ATUAL	DATA DE NASCIMENTO:	
ENDEREÇO RESIDENCIAL:			
BAIRRO:	CEP:	CIDADE:	UF:
E-MAIL:			TELEFONE CELULAR:

ÁREA DE ATUAÇÃO/Atribuições do Estágio (Recorra ao quadro constante do item 1.2 do Edital):

LOCAL DE REALIZAÇÃO DO ESTÁGIO (Recorra ao quadro constante do item 1.2 do Edital):

VOU CONCORRER ÀS VAGAS RESERVADAS A CANDIDATOS NEGROS (PRETOS OU PARDOS) :

- SIM. Marcando essa opção o candidato está se autodeclarando negro (preto ou pardo).
 Não

VOU CONCORRER À VAGA RESERVADA A CANDIDATO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA:

- SIM (encaminhar documentos conforme previsão no edital)
 NÃO

Necessito de condição especial para realização das provas:

- SIM
 NÃO

Declaro que este formulário contém informações verdadeiras e que estou ciente das normas do Edital 15/2024.

Local/Data: _____ de _____ de 2024.

Assinatura do candidato

Documentação que deverá ser entregue pelo candidato:

- Formulário de Inscrição devidamente preenchido e assinado.
 Histórico de graduação.
 Comprovante de matrícula atual.
 Currículo *LATTES*, acompanhado dos comprovantes (currículo emitido pela plataforma CNPQ, com cópia de certificados e demais documentos que comprovem as informações do currículo).

ANEXO II – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Unidade: Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia (ICET) - Escritório de Processos - EP

A seleção ocorrerá por meio de entrevista 75 (setenta e cinco) pontos e análise curricular 25 (vinte e cinco) pontos, totalizando o valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme descrito abaixo:

ENTREVISTA	
Crítérios	Pontuação Máxima
Conhecimento das tecnologias descritas no edital	30 pontos
Demonstração de capacidade de trabalho em grupo	10 pontos
Demonstração de capacidade de atendimento ao público	15 pontos
Demonstração da capacidade de solução de problemas	10 pontos
Demonstração de proatividade e criatividade	5 pontos
Demonstração de associação do trabalho a ser realizado com o conhecimento adquirido no percurso formativo	5 pontos
Total	75 pontos

ANÁLISE CURRICULAR (HISTÓRICO ESCOLAR e CURRÍCULO LATTES)	
Crítérios	Pontuação Máxima

ANÁLISE CURRICULAR (HISTÓRICO ESCOLAR e CURRÍCULO LATTES)	
HISTÓRICO ESCOLAR Aproveitamento Escolar / Coeficiente de Rendimento Acadêmico (CRA) 60 a 79,9 (10 pontos) 80 a 89,9 (15 pontos) 90 a 100 (20 pontos)	20 pontos
CURRÍCULO LATTES Certificado de conclusão em curso de MODELAGEM DE PROCESSOS COM BIZAGI	5 pontos
Total	25 pontos

Unidade: Instituto de Ciência, Engenharia e Tecnologia (ICET) - Web Design

A seleção ocorrerá por meio de entrevista 40 (quarenta) pontos, e análise curricular 60 (sessenta) pontos, totalizando o valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme descrito abaixo:

ENTREVISTA	
Crítérios	Pontuação Máxima
Relação às atitudes do candidato de acordo com as situações apresentadas	20 pontos
Demonstração de proatividade e criatividade	10 pontos
Conhecimento e domínio do candidato em relação à área em questão	10 pontos
Total	40 Pontos

ANÁLISE CURRICULAR (HISTÓRICO ESCOLAR e CURRÍCULO LATTES)	
Crítérios	Pontuação Máxima
HISTÓRICO ESCOLAR Aproveitamento Escolar / Coeficiente de Rendimento Acadêmico (CRA) 60 a 79,9 (12 pontos) 80 a 89,9 (15 pontos) 90 a 100 (20 pontos)	20 pontos
CURRÍCULO LATTES Campo 01 Experiência comprovada de, no mínimo, seis meses, na área de atuação pretendida - 10 pontos; Campo 02 Eventos extracurriculares comprovados (minicursos, palestras, eventos etc.) 2 pontos para cada evento, até o limite de 10 pontos. Campo 03 Projetos de pesquisa e/ou extensão: 2 pontos cada projeto, até o limite de 10 pontos.	30 pontos
Experiência comprovada em produção de mídias (vídeos, imagens etc) para redes sociais.	10 pontos
Total	60 Pontos

Unidade: Faculdade Interdisciplinar de Humanidades

A seleção ocorrerá por meio de entrevista 50 (cinquenta) pontos e análise curricular 50 (cinquenta) pontos, totalizando o valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme descrito abaixo:

ENTREVISTA	
Crítérios	Pontuação Máxima
Demonstração de Habilidades necessárias para o estágio	30 pontos
Relação às atitudes do candidato de acordo com as situações apresentadas	10 pontos
Demonstração de interesse na área em questão	10 pontos
Total	50 pontos

ANÁLISE CURRICULAR (HISTÓRICO ESCOLAR e CURRÍCULO LATTES)	
Crítérios	Pontuação Máxima
HISTÓRICO ESCOLAR Aproveitamento Escolar / Coeficiente de Rendimento Acadêmico (CRA) 60 a 69,9 (15 pontos) 70 a 79,9 (20 pontos) 80 a 89,9 (25 pontos) 90 a 100 (30 pontos)	30 pontos
CURRÍCULO LATTES Campo 01 Cursos extracurriculares (mínimo de 20h) ou participação em eventos extracurriculares comprovados (minicursos, palestras, eventos etc.) relacionados com ou relevantes para a área de atuação pretendida - 1 ponto para cada curso/evento, até o limite de 05 pontos. Campo 02 Projetos de pesquisa e/ou extensão: 2,5 pontos cada projeto, até o limite de 10 pontos. Campo 03 Experiência comprovada (experiência profissional prévia, estágios, projetos de pesquisa e/ou extensão) relacionados com ou relevantes para a área de atuação pretendida: 1 ponto, até o limite de 05 pontos.	20 pontos
Total	50 pontos

Unidade: Diretoria de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida/PROGEP - Educação Física

A seleção ocorrerá por meio de entrevista 40 (quarenta) pontos, e análise curricular 60 (sessenta) pontos, totalizando o valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme descrito abaixo:

ENTREVISTA	
Crítérios	Pontuação Máxima
Demonstração de conhecimento e domínio do candidato em relação à área	20 pontos

Demonstração de proatividade e criatividade	20 pontos
Total	40 pontos

ANÁLISE CURRICULAR (HISTÓRICO ESCOLAR e CURRÍCULO LATTES)	
Critérios	Pontuação Máxima
<p align="center">HISTÓRICO ESCOLAR</p> <p>Aproveitamento Escolar / Coeficiente de Rendimento Acadêmico (CRA)</p> <p>60 a 79,9 (10 pontos)</p> <p>80 a 89,9 (20 pontos)</p> <p>90 a 100 (30 pontos)</p>	30 pontos
<p align="center">CURRÍCULO LATTES</p> <p>Campo 01</p> <p>. Experiência comprovada de, no mínimo, seis meses, na área de atuação pretendida - 15 pontos;</p> <p>Campo 02</p> <p>. Eventos extracurriculares comprovados (minicursos, palestras, eventos etc.) 2 pontos para cada evento, até o limite de 10 pontos.</p> <p>Campo 03</p> <p>. Projetos de pesquisa e/ou extensão: 2,5 pontos cada projeto, até o limite de 5 pontos.</p>	30 pontos
Total	60 pontos

ANEXO III - CRONOGRAMA DO EDITAL

Item	Etapas	Período	Setor responsável
1	Publicação do Edital	04/03/2024	Progep
2	Período de Impugnação do Edital	05/03/2024 a 06/03/2024	Progep
3	Período de Inscrição	08/03/2024 a 22/03/2024	Progep
4	Divulgação dos candidatos inscritos	até 27/03/2024	Progep
7	Data da entrevista	A definir	Setor Requisitante
8	Data da Prova	A definir	Setor Requisitante
9	Resultado	A definir	Progep
10	Prazo de recurso	A definir	Progep
11	Convocação para o procedimento de heteroidentificação.	A definir	Progep
12	Homologação	A definir	Progep